



	DROIT SOCIAL POUR FUTUR DIRIGEANT	Siret OF : 510 482 144 00050 Numéro d'activité : 76310974431	
 Futur dirigeant	 Présentiel	 1600 € nets de taxe *	 2 jours / 14 heures

OBJECTIF PEDAGOGIQUES :

1. Maîtriser l'environnement social de l'entreprise
2. Comprendre les mécanismes d'engagement de la responsabilité pénale et les conséquences pour les dirigeants
3. Prendre conscience de l'obligation de respecter les règles, procédures, normes et consignes édictées par la réglementation et par l'entreprise pour ne pas mettre en jeu sa responsabilité pénale

CONTENU DE LA FORMATION :

JOUR 1

I. Introduction au droit du travail

- Définition et contenu du Droit du Travail
- Un peu d'histoire
- Les sources du droit du travail
- Le contrôle et le contentieux
- Les principaux acteurs

II. Le Recrutement

- Les différentes étapes
- Objectiver son choix de candidat
- La pratique de l'entretien

III. Le contrat de travail

- Définition
- La période d'essai
- Les mentions obligatoires du contrat de travail
- Les différentes clauses
- Les clauses interdites
- Le CDI
- Le CDD
- Le contrat de Travail Temporaire

JOUR 2

IV. Temps de travail effectif, horaires individualisés, temps partiels et congés

- Le temps de travail
- Le droit aux congés

- Les congés spéciaux
- Absences et droit du travail
- La gestion du temps de travail

V. La rémunération du travail

- Définition
- Augmentations individuelles et générales
- La politique de rémunération individualisée

VI. La suspension du contrat de travail

- Définition
- Cas de suspension

VII. Les modifications du contrat de travail

VIII. La fin du contrat de travail

- La démission
- Le licenciement pour motif personnel
- Documents relatifs au licenciement

IX. Les suites de la rupture

- Le préavis
- Les indemnités perçues
- Documents remis lors de la rupture

	<h3>METHODE</h3>		<h3>PROCESSUS D'EVALUATION</h3>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Support Power Point ➤ Accès plateforme e-learning ➤ Etude de cas mise en pratique 		<p>Processus de suivi de l'action : Feuille d'émargement des stagiaires fournie pour chaque stagiaire</p> <p>Evaluation de la Qualité : Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation</p> <p>Evaluation des apprentissages : Participation à l'ensemble des séquences d'apprentissage Evaluation de la Mise en pratique des apprentissages lors des simulations Quizz d'évaluation des connaissances en début et fin de stage Remise d'une attestation de formation en fin de formation</p>	

FORMATEUR (TRICE) :

SAVONNET Sandrine

- Psychologue de formation initiale – Master 2 en administration des Entreprises
- 20 ans d'expérience en recrutement, conseil RH, accompagnement individuel et collectif, coaching dirigeant
- 8 ans d'expérience en formation managériale, RH et aux Risques Psycho-Sociaux

TARIFS

- 1600€ nets de taxe pour la formation complète

El Sandrine SAVONNET – Psychologue – Consultante RH et Formatrice – 21 Rue Pérignon – 31330 GRENADE
 N° ADELI : 31 93 1631 1 - SIRET : 510 482 144 00050 - Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n°
 76310974431 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. Référençable dans le DATADOCK sous le numéro Id DD
 0078542