



	TRIVIAL RPS	Siret OF : 510 482 144 00050 Numéro d'activité : 76310974431	
 <p>HRBP, Responsables et Assistants RH, membres du CSE, Managers et tout salarié de l'entreprise Aucun prérequis</p>	 <p>Présentiel</p>	 <p>2000 € nets de taxe</p>	 <p>2 jours / 14 heures</p>

OBJECTIF PEDAGOGIQUES :

- Découvrir les mots et les termes associés aux RPS.
- Découvrir la législation inhérente aux RPS
- Comprendre les RPS et prendre conscience de l'impact sur les individus.
- Savoir identifier les facteurs et les manifestations des RPS.

CONTENU DE LA FORMATION :

Elle est organisée sur 4 ½ journées (4h en moyenne), pour un temps de formation total de 14heures.
Le déroulement de la 1/2 journée s'effectue en 4 phases.

PHASE 1 :

- *Présentation des participants (Nom, Prénom, poste et niveau de connaissance sur le sujet des RPS)*
- *Présentation de la formatrice.*

PHASE 2 :

- *Présentation du jeu / explication des règles. Lancement du jeu. Communication avec le groupe en direct en fonction des thèmes abordés.*

PHASE 3 :

- *Temps d'échange fin de session : Synthèse des éléments vus lors du jeu pour préparation du support remis en fin de formation.*

PHASE 4 :

- *Conclusion bilan de la ½ journée*
- *Un bilan global sera fait lors de la dernière 1/2journée en direct avec les participants et un support papier (ou numérique) sera distribué.*



METHODE

- Support Power Point /
Plaquette Trivial
- Jeu plateau TRIVIAL RPS



PROCESSUS D'ÉVALUATION

Processus de suivi de l'action :

Feuille d'émargement des stagiaires fournie pour chaque stagiaire

Evaluation de la Qualité :

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation

Evaluation de l'apprentissage :

Participation à l'ensemble des séquences du jeu

Quizz de démarrage et de fin de formation

FORMATEUR (TRICE) :

SAVONNET Sandrine

- Psychologue de formation initiale
- 20 ans d'expérience en recrutement, conseil RH, accompagnement individuel et collectif, coaching dirigeant
- 8 ans d'expérience en formation managériale, RH et aux Risques Psycho-Sociaux

EDOUARD Anaïs

- 5ans d'expérience en recrutement et 7ans en accompagnement individuel et collectif
- 4ans d'expérience en formation Qualité et 2ans en formation RH.

TARIFS

- 2000 € net de taxe la formation complète.
- Entre 2 à 10 participants ou 5 équipes de 4 participants.